

**ZARZĄDZENIE NR 106.2020
WÓJTA GMINY KOWAŁA**

z dnia 31 grudnia 2020 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia nr 102.2017 Wójta Gminy Kowala z dnia 29 grudnia 2017 roku
w sprawie ustalenia Regulaminu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy
w Kowali**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1282) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936 ze zm) zarządzam co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu nr 102.2017 Wójta Gminy Kowala z dnia 29 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Kowali zmienionego Zarządzeniem nr 111.2018 z dnia 31 grudnia 2018 roku oraz Zarządzeniem nr 122.2019 z dnia 31 grudnia 2019 roku wprowadza się następujące zmiany:

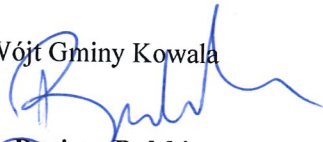
1. Zmienia się załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania "Tabela nr 1" stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Zmienia się załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania "Tabela stanowisk zaszergowania i wymagań kwalifikacyjnych oraz stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę" stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie od 1 stycznia 2021 roku.

Wójt Gminy Kowala



Dariusz Bulski

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 106.2020

Wójta Gminy Kowala

z dnia 31 grudnia 2020 r.

Tabela nr 1
minimalne i maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	I	1700-1900
2	II	1720-2100
3	III	1740-2200
4	IV	1760-2350
5	V	1780-2450
6	VI	1800-2600
7	VII	1820-2700
8	VII	1840-2800
9	IX	1860-3050
10	X	1880-3200
11	XI	1900-3400
12	XII	1920-3500
13	XIII	1940-3700
14	XIV	1960-4000
15	XV	1980-4300
16	XVI	2000-4500
17	XVII	2100-4700
18	XVIII	2200-5100
19	XIX	2400-5400
20	XX	2600-5800
21	XXI	2800-6100
22	XXII	3000-6900

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 106.2020

Wójta Gminy Kowala

z dnia 31 grudnia 2020 r.

Tabela stanowisk zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych oraz stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacji		Maksymalne stawki dodatku funkcyjnego
			wykształcenie	Staż pracy (w latach)	
1	2	3	4	5	6
Stanowiska Kierownicze urzędnicze i stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz	XVII - XXII	wyższe	4	7
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - XX	według odrębnych przepisów		6
3.	Kierownik referatu	XIII - XX	wyższe	4	6
4.	Główny księgowy	XV - XX	Według odrębnych przepisów		-
5.	Zastępca kierownika referatu	XIII - XX	wyższe	4	4
6.	Główny specjalista	XII - XX	wyższe	4	-
7.	Inspektor	XII - XIX	wyższe	3	-
8.	Podinspektor Informatyk	X - XVIII	wyższe średnie	- 3	-
9.	Referent	IX - XIII	średnie	2	-
10.	Z-ca kierownika USC	XIII - XVIII	Według odrębnych przepisów		4
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymogi kwalifikacyjne		
			wykształcenie	Staż pracy (w latach)	
1	2	3	4	5	6
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X - XI	średnie	3	-
		IX - X	średnie	2	-
		VIII - X	średnie	-	-
3.	Sprzątaczką	III - IX	podstawowe	-	-
4.	Robotnik gospodarczy	V - VII	podstawowe	-	-
5.	Pomoc administracyjna	III - IX	średnie	-	-
6.	Konserwator	VIII - XI	zasadnicze	-	-
7.	Konserwator, palacz CO	VIII - IX	zasadnicze	-	-