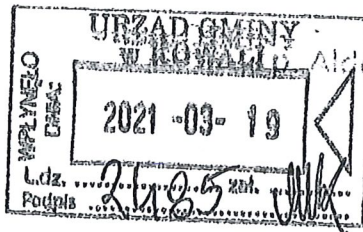


02.152.3.2021



Aktywna Osiąska

*Burk*



*Realom 15.03.2021.*  
Miejscowość, data

*komit. muthowski 9383 @wp.pl.*  
Adres zamieszkania albo mailowy

organ

*Damian Burkli*  
Szanowny Panie Wójcie,

prosimy o skorzystanie z przysługującej Panu inicjatywy uchwałodawczej i uzupełnienie najbliższej sesji Rady Gminy o punkt dotyczący przyjęcia załączonej uchwały solidarności z osobami LGBT+, o której przyjęcie się zwracamy. Niech będzie to pełna empatii i wspólnotowości odpowiedź na falę deklaracji i uchwał o tzw. "strefach wolnych od LGBT" i Samorządowych Kart Praw Rodzin, które od 2019 roku pojawiają się w wielu miejscach w Polsce tylko po to, by wykluczyć naszą społeczność.

Wg organizacji ILGA Europe Polska w 2020 roku była najbardziej homofobicznym krajem w Unii Europejskiej, z badania Agencji Praw Podstawowych z maja tego samego roku mogliśmy się dowiedzieć, że aż 66 % osób LGBT+ uważa, że przemoc i dyskryminacja wobec tej grupy mniejszościowej wzrosły w Polsce w ostatnich 5 latach, m.in. z powodu negatywnego stosunku i dyskursu polityków i rządzących. 96 % uważa, że organy władzy publicznej nic z tym nie robią. Zmiana jest tam, gdzie są reakcje, okazywanie wsparcia, także ze strony polityków i publiczna niezgoda na dyskryminację.

Chcemy mieszkać i żyć w miejscu, w którym nie czujemy się jak obywatele i obywatelki drugiej kategorii, w którym nie wyklucza się nas ze wspólnot. Wierzymy, że tolerancja, szacunek, równość, różnorodność, niezgoda na dyskryminację to wartości ważne w naszej gminie, a także na każdym poziomie samorządu terytorialnego.

Uchwała, pokazująca, że jesteśmy miejscem przyjaznym, otwartym, wykluczającym, nie tylko otworzy nowe możliwości przed naszym regionem, w tym w kontekście promocji i turystyki, ale przede wszystkim pokaże mieszkańcom i mieszkankom, że u nas wszyscy mogą się czuć, jak u siebie w domu. Bo tu także jest nasz dom.



Projekt uchwały załączamy do niniejszego pisma.

Z wyrazami szacunku

Kamila Rutkowska

Imię i nazwisko

Koordynator Pracowni Wiosny w drogim 17

Tęczowa Wiosna (nazwa województwa/miejscowości)

## Uchwała Rady Gminy ..... nr ....

### Deklaracja solidarności z osobami LGBT+

Gmina ..... jest miejscem, w którym wszyscy mieszkańcy i mieszkanki powinni się czuć bezpiecznie, bez dyskryminacji, języka nienawiści i przemocy, miejscem otwartym, różnorodnym i przyjaznym.

Obowiązkiem samorządu jest stać po stronie społeczności wykluczanych i dyskryminowanych, najbardziej narażonych na przemoc werbalną i fizyczną. Osoby należące do społeczności LGBT+ mogą stanowić nawet 10% mieszkańców naszej gminy, dlatego chcemy, by stało się to dla nich miejsce, gdzie mogą łatwiej i bezpieczniej żyć, kochać i spełniać swoje aspiracje oraz marzenia. W świetle coraz większej akceptacji dla postaw skrajnych i przemocowych, otwartej mowy nienawiści, stosowanej przez czołowych polityków, radykalizacji postaw i coraz częściej pojawiających się incydentów przemocy i aktywności grup o jawnie faszystowskich poglądach oraz demontażu państwa prawa, konieczne jest wprowadzenie skutecznych działań antidyskryminacyjnych. Nie możemy pozostać bierni.

Samorząd w Polsce nie ma narzędzi, by zaspokoić najbardziej priorytetowe potrzeby społeczności LGBT+ (takie jak np. formalizacja związków jedнопłciowych), jednak powinien podjąć działania w zakresie swoich kompetencji, które zapewnią jej większe bezpieczeństwo, ochronę przed dyskryminacją i możliwość aktywnego uczestnictwa w życiu lokalnej społeczności. Osoby LGBT+ są bowiem równouprawnionymi członkami i członkiniami tkanki samorządowej i wnoszą wiele wartości do jej codziennego funkcjonowania.

#### § 1

Gmina ..... deklaruje o swojej otwartości i chęci wsparcia osób LGBT+. W myśl art. 32. Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, wszyscy obywatele i wszystkie obywatelki są równi i równe wobec prawa, a żadne organy władzy – państwowej ani samorządowej – nie mają prawa dyskryminować żadnej grupy obywateli i obywateli.

#### § 2

Gmina ..... deklaruje chęć prowadzenia polityki wolnej od uprzedzeń, homofobii i transfobii. Deklarujemy tym samym, że instytucje miejskie są przyjazne osobom nieheteronormatywnym, zarówno jako pracodawcy, jak i w relacji urząd – petent/-tka. Gmina ..... zobowiązuje się do przestrzegania podstawowych zasad równości i

poszanowania różnorodności wszystkich osób w środowisku pracy, bez względu na płeć, rasę, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, wyznanie, światopogląd czy orientację seksualną.

### § 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca/Przewodniczący Rady Gminy .....