

Wójt Gminy Kowala
ogłasza nabór na stanowisko urzędnicze:
„referent ds. gospodarki gruntami”
w Urzędzie Gminy w Kowali-Stępocinie, ul. Marii Walewskiej 7,
26-624 Kowala-Stępocina.

I. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie musi spełniać następujące wymagania niezbędne do zatrudnienia na danym stanowisku:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 4) wykształcenie wyższe,
- 5) cieszy się nieposzlakowaną opinią,
- 6) umiejętność interpretacji przepisów: ustawy o gospodarce nieruchomościami, ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, kodeks postępowania administracyjnego.

II. Wymagania dodatkowe:

- 1) prawo jazdy kategorii B,
- 2) umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, kreatywność,
- 3) dobra znajomość obsługi komputera i programów biurowych (m.in. Word, Excel),
- 4) rzetelność i sumienność w prowadzeniu dokumentacji.
- 5) Preferowane minimum 2 letnie doświadczenie zawodowe w administracji publicznej.

III. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Prowadzenie ewidencji mienia komunalnego i gminnego.
2. Komunalizacja nieruchomości.
3. Przygotowywanie dokumentacji niezbędnej do wydania decyzji Wojewody stwierdzającej nabycie z mocy prawa przez Gminę nieruchomości zajętych pod drogi.
4. Nabywanie nieruchomości niezbędnych dla realizacji zadań Gminy.
5. Gospodarowanie mieniem komunalnym i gminnym, gruntami rolnymi, gruntami zabudowanymi i przeznaczonych w planach zagospodarowania przestrzennego pod zabudowę w tym ich: zbywanie, oddawanie w użytkowanie wieczyste, ustalanie rocznych opłat za użytkowanie wieczyste nieruchomości gruntowej, oddawanie nieruchomości gruntowej w dzierżawę, sporządzanie umów dzierżaw, naliczanie opłat za dzierżawę, oddawanie w trwały zarząd oraz ich przekazywanie na cele szczególne, naliczanie opłat rocznych za niewykorzystanie gruntów zgodnie z przeznaczeniem, wydawanie zezwoleń na wcześniejsze zbycie użytkowania wieczystego, wykonywanie prawa pierwokupu, kontrola rolniczego użytkowania gruntów.
6. Nabywanie nieruchomości niezbędnych dla realizacji zadań Gminy.
7. Prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem opracowań geodezyjno-prawnych i wycena nieruchomości.
8. Organizacja przetargów na zbywanie prawa własności, prawa użytkowania

wieczystego nieruchomości stanowiących własność gminy.

9. Przekształcanie prawa użytkowania wieczystego na prawo własności.
10. Tworzenie i gospodarowanie zasobem gruntów.
11. Gospodarowanie wspólnotami gruntowymi.
12. Wyjaśnianie niezgodności powierzchni nieruchomości w księgach wieczystych i ewidencji gruntów dotyczących własności gminy.
13. Prowadzenie postępowania wyjaśnianego pochodzenia gruntów, w stosunku do których gmina będzie występować o uregulowanie stanu prawnego (zasiedzenie i uwłaszczenie)
14. Wywłaszczanie terenów pod budowę dróg i odszkodowania.
15. Orzekanie o zwrocie nieruchomości poprzedniemu właścicielowi.
16. Orzekanie o wygaśnięciu prawa użytkowania wieczystego.
17. Przekazywanie gruntów komunalnych państwowym jednostkom organizacyjnym w zarząd oraz zezwoleń na zawarcie umów o przekazaniu nieruchomości.
18. Regulowanie stanu prawnego gruntów będących we władaniu Skarbu Państwa i Gminy przez:
 - zlecenie opracowania dokumentacji geodezyjnej.
 - opracowanie wniosków o zasiedzenie.
19. Analiza wniosków dotyczących rozgraniczania nieruchomości i opracowywanie projektów:
 - postanowień upoważniających do rozgraniczenia nieruchomości
 - decyzji rozgraniczenia nieruchomości
20. Zwrot działek siedliskowych i dożywotniego użytkowania osobom, które przekazały gospodarstwa rolne na Skarb Państwa, a zostały przejęte na rzecz Gminy.
21. Prowadzenie sprawozdawczości dotyczącej mienia komunalnego.
22. Prowadzenie ewidencji Aktów Własności Ziemi.
23. Wydawanie zaświadczeń o prowadzonym postępowaniu uwłaszczeniowym.
24. Zatwierdzanie podziału nieruchomości.

IV. Warunki pracy:

1. Budynek piętrowy, stanowisko pracy na parterze.
2. Brak uciążliwych i szkodliwych warunków pracy.
3. Czas pracy: pełny wymiar – 40 godzin tygodniowo.
4. Umowa o pracę na czas określony z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony.
5. Wskaźnik zatrudnienia w miesiącu poprzedzającym datę opublikowania niniejszego ogłoszenia – 6%, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie został osiągnięty.

V. Wymagane niezbędne dokumenty i oświadczenia:

- 1) życiorys (CV),
- 2) list motywacyjny,
- 3) kwestionariusz osobowy kandydata stanowiący załącznik do ogłoszenia, (do pobrania na stronie www.kowala.biuletyn.net w zakładce „wnioski do pobrania”).
- 4) kserokopia świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających przebieg pracy i staż pracy,
- 5) kserokopia dokumentów potwierdzających wykształcenie,

- 6) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach, potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
- 7) własnoręczne oświadczenie kandydata o niekaralności za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe,
- 8) własnoręcznie podpisane oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych (treść oświadczenia zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Dz. U z 2022 r., poz. 530).

Kserokopie dokumentów winny być poświadczone za zgodność z oryginałem (poświadczenia może dokonać osoba składająca dokument).

VI. Termin i miejsce składania dokumentów

- 1) Dokumenty w zamkniętej kopercie należy dostarczyć osobiście lub przesłać w terminie do 25.05.2022 r. do godziny 15:00 na adres Urząd Gminy w Kowali-Stępocinie, ul. Marii Walewskiej 7, 26- 624 Kowala-Stępocina, pok. 27 (decyduje data wpływu do Urzędu Gminy w Kowali-Stępocinie) z dopiskiem „**Nabór na stanowisko referent ds. gospodarki gruntami**” w Urzędzie Gminy w Kowali-Stępocinie.
- 2) W przypadku przesłania oferty pocztą - decyduje data wpływu do sekretariatu Urzędu Gminy w Kowali-Stępocinie.
- 3) Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.
- 4) Dokumenty aplikacyjne, nadesłane przez kandydatów, które będą zawierać dane wykraczające poza dane niezbędne do procesu rekrutacji, będą komisyjnie niszczone, za wyjątkiem oryginalnych dokumentów, które będą odsyłane na adres wskazany w dokumentach aplikacyjnych.

VII. Informacje dodatkowe

- 1) Kandydaci, którzy spełnią wymagania formalne określone w niniejszym ogłoszeniu zostaną zakwalifikowani do następnego etapu naboru i zostaną poinformowani telefonicznie lub poprzez e-mail o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.
- 2) Informacja końcowa o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Kowali-Stępocinie (www.kowala.biuletyn.net) oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu w Kowali-Stępocinie ul. Marii Walewskiej 7, 26-624 Kowala-Stępocina).
- 3) Oferty, które wpłyną po terminie określonym w niniejszym ogłoszeniu nie będą rozpatrywane.
- 4) Oferty niewykorzystane w naborze zostaną zwrócone po osobistym zgłoszeniu się.

Kowala-Stępocina, dnia 11.05.2022 r.


WÓJTA
Dariusz Bulski

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Urząd Gminy w Kowali-Stępocinie, ul. Marii Walewskiej 7, 26-624 Kowala - Stępocina, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Wójt Gminy Kowala.

Inspektor ochrony danych

Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Wójta inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem:

- 1) e-mail: iod@kowala.pl;
- 2) telefonicznie: 48/ 610-17-60 wew. 21
- 3) pisemnie na adres siedziby Administratora Danych, wskazany powyżej.

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

¹ Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2020 poz. 1320 ze zm.) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.);

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit a RODO – osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych;

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO – dane osobowe szczególnych kategorii np. stan zdrowia.

Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcą Państwa danych osobowych będzie Wojewoda Mazowiecki w związku z korzystaniem przez Urząd Gminy w Kowali Stępocinie z systemu elektronicznego zarządzania dokumentacją (EZD).

Okres przechowywania danych

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, nie dłużej niż do 3 miesięcy.

Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres: Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.