

ZARZĄDZENIE NR 71.2023
WÓJTA GMINY KOWAŁA

z dnia 29 czerwca 2023 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Zarządzeniu 118.2021 w sprawie ustalenia Regulaminu
wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Kowali-Stępcinie.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1102) wprowadza się następujące zmiany:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 118.2021 Wójta Gminy Kowala z dnia 10 grudnia 2021 w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Kowali-Stępcinie, zmienionego Zarządzeniem Nr 150.2022 z dnia 30 listopada 2022 r. Wójta Gminy Kowala oraz Zarządzeniem Nr 164.2022 z dnia 30 grudnia 2022 r. Wójta Gminy Kowala, zmienia się: załącznik Nr 1 "Tabela minimalne i maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę" oraz załącznik Nr 2 „Tabela stanowisk zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych oraz stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę" który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.

Wójt Gminy Kowala

Dariusz Bulski

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 71.2023

Wójta Gminy Kowala

z dnia 29 czerwca 2023 r.

Tabela minimalne i maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

L.p.	Kategoria zaszergowania	Kwota w złotych
1	I	3300 - 4300
2	II	3350 - 4500
3	III	3400 - 4700
4	IV	3450 - 4900
5	V	3500 - 5100
6	VI	3550 - 5300
7	VII	3600 - 5500
8	VIII	3650 - 5700
9	IX	3700 - 5900
10	X	3800 - 6100
11	XI	3900 - 6300
12	XII	4000 - 6500
13	XIII	4100 - 6700
14	XIV	4200 - 6900
15	XV	4300 - 7100
16	XVI	4400 - 7300
17	XVII	4600 - 7500
18	XVIII	4800 - 7900
19	XIX	5000 - 8100
20	XX	5200 - 9000

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 71.2023

Wójta Gminy Kowala

z dnia 29 czerwca 2023 r.

Tabela stanowisk zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych oraz stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne		Maksymalne stawki dodatku funkcyjnego
			wykształcenie	Staż pracy (w latach)	
1	2	3	4	5	6
Stanowiska Kierownicze urzędnicze i stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz gminy	XVII - XX	wyższe	4	7
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - XX	według odrębnych przepisów		6
3.	Z-ca kierownika USC	XIV - XVIII	według odrębnych przepisów		4
4.	Główny księgowy	XV - XX	według odrębnych przepisów		-
5.	Kierownik referatu	XIII - XX	wyższe	4	4
6.	Zastępca kierownika	XIII - XX	wyższe	4	4
7.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII- XX	wyższe i uprawnienia budowlane	5	-
8.	Główny specjalista	XIII - XX	wyższe	4	-
9.	Specjalista	X - XIX	wyższe średnie	3	-
10.	Inspektor	XI - XIX	wyższe średnie	3 5	-
11.	Podinspektor Informatyk	X - XVIII	wyższe średnie	3	-
12.	Samodzielny referent	X - XIII	wyższe średnie	1 4	-
13.	Referent	VIII - XIII	średnie	1	-
14.	Młodszy referent	VII - XI	średnie	-	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne		
			wykształcenie	Staż pracy (w latach)	
1	2	3	4	5	6
1.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	wyższe średnie	3	-
		VIII	średnie	2	-
		VII	średnie	-	-
2.	Sprzątaczką	II - IX	podstawowe	-	-
3.	Starszy robotnik	IV-IX	zasadnicze	-	-
4.	Robotnik	II- VII	podstawowe	-	-
5.	Pomoc administracyjna	IV - IX	zasadnicze	-	-

6.	Konserwator	V - X	zasadnicze	-	-
7.	Palacz CO	II - IX	podstawowe	-	-