

**UCHWAŁA NR XIV.114.2025**  
**RADY GMINY KOWAŁA**

z dnia 25 kwietnia 2025 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowala**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024.1465 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2024.986 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Kowala uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLVI.385.2022 Rady Gminy Kowala z dnia 21 października 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowala, wprowadza się następujące zmiany:

paragraf 11 otrzymuje brzmienie:

"§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wykaz prac trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków pracy określony jest w rozporządzeniu.

3. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela pensum w wyżej wymienionych warunkach.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 ustala dla dyrektora – Wójt, a dla nauczyciela – dyrektor.

5. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 stanowi podstawę naliczania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry.

7. Nauczyciel, który realizuje zajęcia nauczania indywidualnego lub zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze w domu ucznia przysługuje zwrot kosztów przejazdu, który będzie traktowany jako podróż służbowa".

Załącznik Nr 1 w załączniku do uchwały otrzymuje brzmienie:

L. p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł.
1.	W szkołach: a.dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów. b.dyrektor szkoły liczącej od 10 do 16 oddziałów. c.dyrektor szkoły liczącej od 17 oddziałów.	1000 – 1400 1200 – 1700 1400 – 2200
2.	W przedszkolach: a.dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin.	1000 - 1700
3.	Wicedyrektor szkoły i przedszkola	800 - 1200
4.	Wychowawca klasy w szkole	450
6.	Opiekun/wychowawca oddziału przedszkolnego	400
7.	Mentor, opiekun stażu (dot. jeden osoby)	150
8.	Doradca metodyczny	250

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kowala.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Kowala

**Dariusz Chruślak**

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego określonymi w Karcie Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli składa się z ustalonej przez Ministra Edukacji Narodowej stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowych składników.

W związku ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, proponuje się podniesienie stawek dodatku funkcyjnego do kwot przedstawionych w niniejszym projekcie uchwały.

Wprowadza się także wzrost procentowy za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, który będzie wypłacany proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczycieli pensum.

Projekt uchwały został uzgodniony w dniu 15 kwietnia 2025 r. z Międzygminnym Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego z siedzibą w Zakrzewie, Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność 80” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu oraz Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu zrzeszającą nauczycieli i posiadającą status organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy z dnia 24.07.2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz fakt, iż do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy stanowienie w sprawach zastrzeżonych ustawami - art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy Kowala

**Dariusz Chruślak**